

1. Apresentação

O Instituto Ouro Verde é uma Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIP), sem fins lucrativos, fundada em 27 de abril de 1999, que tem como finalidade a promoção da cidadania através do apoio às organizações populares rurais ou urbanas, formais ou não, estimulando a participação ativa, crítica e construtiva do cidadão na sociedade.

Sempre trabalhamos com a agricultura familiar e grupos populares das cidades, entendendo que, é a partir do fortalecimento dos desfavorecidos que se pode construir uma sociedade nova, diferente da atual, baseada em relações mais justas, com distribuição de renda e acesso a políticas públicas.

Independente da escala de atuação do IOV, todas as ações desde gestão, pesquisa, assessorias e outras atividades a campo devem seguir premissas como cuidado pessoal e com os demais, inclusão, saúde, segurança, respeito, empatia e outros valores para que a atuação institucional se justifique e para que todos caminhem juntos para melhoria da qualidade de vida e bem viver.

Desta forma este documento oficial do Instituto Ouro Verde visa apresentar Orientação e Procedimentos em alguns temas importantes, buscando colocar valores inegociáveis em suas práticas de trabalho.

O documento pode ser revisto sempre que necessário e está organizado em: “Políticas e Procedimentos de Saúde e Segurança” e “Código de Ética e Conduta”. Poderão ser acrescentadas mais partes de acordo com a necessidade e orientação dos órgãos de administração da Instituição.

CAPÍTULO 1 - Políticas e Procedimentos de Saúde e Segurança

Em toda a atuação do Instituto Ouro Verde deve-se prezar para que:

- Todos tenham um lugar simples, seguro e saudável de trabalho, não apresentando riscos imediatos;
- Não haja discriminação a ninguém envolvido por qualquer motivo, incluindo raça, religião, deficiência ou gênero;
- Caso haja fornecimento de alojamento que este seja seguro para habitação;
- No ambiente de trabalho tenha acesso a água potável e sanitários;
- Nos deslocamentos de responsabilidade da Instituição, haverá planilha dentro do veículo para que cada usuário faça procedimentos básicos de manutenção e segurança dos veículos. É orientado que não se use veículos com segurança comprometida e não se faça viagens em dias extremamente chuvosos, períodos noturnos e com acúmulo de cansaço do condutor;
- Em trabalhos a campo que necessitem e contribuam para menos riscos de segurança do prestador, que sejam ofertados, quando possível, e/ou que se faça orientação em relação ao EPI necessário;

- A remuneração de cada envolvido deverá ocorrer de forma justa e consensuada se utilizando de contratos e/ou outros documentos que digam sobre jornada de trabalho, remuneração, complexidade e atividades desenvolvidas, acordos, subordinação etc;
- Se cumpra, onde aplicável, as leis sobre jornada de trabalho e direitos trabalhistas vigentes no Brasil;
- Se cumpram as Leis Brasileiras relacionadas ao Combate ao Trabalho Infantil e ao Trabalho Escravo e Degradante;
- Respeite-se o direito de funcionários se filiarem e ou formarem sindicatos independentes e que tenham liberdade de associação;
- Para trabalhos em parceria é importante que a Instituição e os envolvidos cumpram as políticas e procedimentos de saúde e segurança da outra parte;
- Haja envolvimento da família em ações remuneradas ou não e respeito para com todos.

CAPÍTULO 2 – Código de Ética e Conduta

Toda a direção do Instituto Ouro Verde, bem como associados (as), colaboradores (as), prestadores (as) de serviços e parceiros (as), que atuem em nome do IOV, deverão conduzir-se de acordo com as disposições aqui indicadas.

Crítérios de Conduta

Todos devem agir com ética em todas as suas relações e respeitar a diversidade de gênero, orientação sexual, etnia, condição de saúde, classe social, religião e idade e assumir atitudes que, com efeito multiplicador, ajudará a promover a igualdade entre os diversos atores envolvidos, adotando as seguintes posturas:

Postura pessoal:

- Escute e dê crédito a ideias de colegas de trabalho, independentemente de gênero, orientação sexual, etnia, condição de saúde, origem social, religião ou idade, mantenha a atenção para situações de vulnerabilidade, respeite sua oportunidade de fala e apoie as ideias de suas/seus colegas de trabalho;
- Compartilhe informações com seus colegas de trabalho e os auxilie quando possível, numa lógica de cooperação;
- Fale sobre assuntos relacionados a gênero, escute e tenha empatia com quem é vítima de desigualdades – em especial as mulheres, leia sobre o tema e incentive essa discussão nos espaços que circula, seja na organização, reuniões ou palestras;
- Questione e combata o assédio sexual, seja um exemplo de respeito às mulheres e não se cale diante da denúncia ou testemunho a um assédio;
- Recuse o recebimento de presentes, dinheiro ou qualquer outro benefício que possam influenciar a ação profissional a ser direcionada a interesses pessoais;
- Siga as regras do país em relação ao porte e uso ilegal de drogas;

- Questione a ideia de que existem atividades de homens e de mulheres. Todos podem e tem o direito de assumir qualquer função.

Postura na prestação de quaisquer serviços pela Instituição, incluindo Pesquisa:

- Respeite e aja de acordo com os valores do Instituto;
- Rejeite parceiros (as) e fornecedores (as) que se utilizem de mão-de-obra escrava, infantil ou forçada e práticas ilícitas como fraude, suborno e corrupção;
- Combata e denuncie qualquer ato de exploração ou abuso sexual de crianças ou adultos;
- Combata e denuncie qualquer ato de corrupção ou tentativa de suborno ou propina;
- Não ofereça ou autorize qualquer vantagem indevida a fornecedores (as) ou parceiros (as);
- Tenha empatia e sororidade e apoie outras iniciativas, agindo com cooperação;
- Sempre peça autorização para a coleta de imagens, áudios e outras formas de coleta de informação de beneficiários das ações e que sejam usadas pela Instituição em seus trabalhos e pesquisas

Caso seja observado qualquer fato suspeito de violação às normas deste documento, entre em contato, mesmo que de forma anônima, pelo e-mail ouroverde@ouroverde.org.br

Toda denúncia encaminhada será tratada com confidencialidade a partir de Comissão formada para este fim.